

Nuestra Labor.



Organizan jornada sobre ley procesal del trabajo

Muchos se preguntan por qué los procesos laborales no avanzan como quisiéramos en el Poder Judicial. La historia, sin embargo, podría cambiar gracias a la aplicación de la Ley N° 29497 "Nueva Ley Procesal del Trabajo", que entró en vigencia el 15 de julio último. Aunque, valgan verdades, aún hay desconocimiento sobre sus alcances. Por esa razón un grupo de alumnos del curso "Responsabilidad Social de las Organizaciones", de la Escuela de Contabilidad del Centro Uladech Casma, organizó una jornada de capacitación a la que asistió en calidad de expositor el juez titular del Tercer Juzgado Especializado en lo Laboral de la Corte Superior de Justicia de la Santa, Wilson Chiu Pardo. Los asistentes pudieron enterarse de los beneficios de esta nueva ley, que busca que los procesos laborales sean más ágiles y transparentes, desterrando cualquier forma de corrupción. Que sea así es un reto para el Poder Judicial.



Charla informativa sobre actos de corrupción

¿Qué motiva a un joven a ingresar a una tienda y robar un determinado producto?... ¿Tal vez la necesidad económica? ¿Quizá es un pandillero atrapado en el submundo de la delincuencia? ¿O acaso ya cayó en la drogadicción y roba para aplacar su vicio? "Las personas que roban por vicio al alcohol o a las drogas llegaron a esa situación por falta de una orientación adecuada de sus padres durante su etapa de infantes", explican los alumnos del curso de "Responsabilidad Social" de Ingeniería Civil del Centro Uladech Ayacucho a los ciudadanos que les escuchan en la urbanización Covadonga, en una de las avenidas más transitadas de la zona. "No tienen control de sí mismos, y los más afectados son ellos, sus familias y la sociedad toda", le aclaran a los transeúntes, provocando en ellos un interesante proceso de reflexión.

Editado por el equipo de docentes del DARES-ULADECH Católica

● PREGUNTA IMPORTANTE: ¿ESTE CONOCIMIENTO MEJORA A LAS ORGANIZACIONES

¿Qué es la cultura organizacional y qué principios deben regirla?

Antes que nada definamos cultura, organización y cultura organizacional.



Trabajo compartido. La organización reúne un conjunto de valores, creencias o normas que los integrantes comparten.

MG. MÁXIMO GARRO AYALA
Docente de Medio Ambiente del Dares

En una de mis clases presenciales de Medio Ambiente, uno de los alumnos me pidió que le explicara la existencia de la cultura organizacional, que se encuentra como un foro del mismo curso. Inmediatamente surgió la idea de profundizar el tema. Empecé definiendo lo que es cultura, organización y cultura organizacional, y luego esbocé varios ejemplos.

Cultura: Para Rosental – Iudín (1987), es el conjunto de valores materiales y espirituales, así como de procedimientos para crearlos, aplicarlos y transmitirlos, obtenidos por el proceso de la práctica histórica social. La Gran Enciclopedia Salvat (1985) lo define como "el conjunto de elementos materiales e inmateriales (lengua, tradiciones, técnicas, costumbres, condiciones, valores y modelos de comportamiento, etc.) que, socialmente transmitidos y asimilados, caracterizan a un deter-

minado grupo humano con respecto a otros.
Organización: Es un sistema abierto, vivo, cambiante y dinámico constituido por intereses mutuos (visión y misión compartidas) de sus integrantes dentro de su escala o nivel organizacional. Wilfredo Vásquez (2010) nos dice: una organización es un sistema de actividades conscientes coordinadas, formado por dos o más personas cuya cooperación recíproca es esencial para su existencia. Las organizaciones necesitan

a las personas y éstas necesitan a las organizaciones. Las personas consideran a las organizaciones como medio para poder alcanzar sus propias metas y a la vez las organizaciones necesitan personas que les permitan lograr sus objetivos organizacionales; este mutuo interés genera metas superiores denominadas "esfuerzos compartidos".
Cultura organizacional: Es el conjunto de normas, valores compartidos, formas de pensar y actuar dentro de una organización, que dan una imagen ca-

Aspectos para tomar en cuenta

La cultura organizacional se construye dentro de un perfil de sus integrantes, objetivos y metas a corto, mediano y largo plazo, responsabilidades y funciones, gestión organizacional dentro y fuera de la organización.

Algunos principios organizacionales

Principios de la cultura organizacional: confianza mutua, comunicación y relaciones humanas, compromiso e identidad organizacional, responsabilidad y transparencia, diversificación del trabajo calificado, trabajo en equipo, mejora continua, iniciativa, innovación y creatividad.

característica propia e inconfundible ante la comunidad. Es el conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones.
Para el Programa de Cultura Organizacional de la Uladech Católica (2010), es "el conjunto de valores, creencias o normas que los integrantes de una organización tienen en común, en su manera de comportarse, pensar y sentir como grupo.

● BUENA ACCIÓN | TODOS DEBEMOS PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE

Alumnos de Uladech participan en sembrado de 670 árboles

¡Objetivo logrado! 764 alumnos de la Uladech Católica sembraron 670 plantones en la berna central de la Av. Agraria y en la Parroquia María Estrella del Mar (Urb. Bellamar). Asimismo, donaron 200 plantones a la I.E. Fe y Alegría N° 14 del PPAO, para la Feria Fe y Alegría "La Comunidad Produce".
La jornada formó parte de la actividad de proyección social "Siembra un árbol por el derecho a vivir en un medio ambiente sano y para mitigar los efectos de la contaminación ambiental". La actividad contó con el apoyo del párroco Samuel Taffini y de la Municipalidad de Nuevo Chimbote que movilizó a su per-

sonal de Parques y Jardines y colaboró con el regado de los plantones donados por el Ministerio de Agricultura. Destacamos el compromiso de los moradores del PPAO.
(Mg. Ricardo Víctor Gamarra, jefe adjunto del Departamento de Responsabilidad Social).



Dando el ejemplo. Requieren más esfuerzos como este en Chimbote.