

Nuestra Labor.



Por un ambiente sano en Huaraz

Centro ULADECH Católica Huaraz - Carrera Profesional de Derecho - Asignatura Medio Ambiente. Los estudiantes del primer ciclo, liderado por José Ballarín Yzaguirre ejecutaron el proyecto de proyección social denominado "Siembra un árbol por el Derecho a Vivir en un Medio Ambiente Sano y Mitigar los Efectos de la Contaminación Ambiental", dirigido a los pobladores del A.H. "Estrella del Nuevo Amanecer" - Challhua, Distrito de Huaraz. El proyecto benefició a 30 familias que recibieron 60 plantones entre pinos y capulles, para plantarlos en una área de 250 metros lineales.



Derecho al Presupuesto Participativo

Centro ULADECH Católica Chimbote - Carrera Profesional de Psicología - Asignatura Desarrollo de la Sociedad II. Los estudiantes del séptimo ciclo, liderado por Juana Barreto ejecutaron la mesa redonda "Presupuesto Participativo para el Desarrollo de la Economía Local", dirigido a pobladores del A.H. Jesús María para concienciar a los ciudadanos en su rol de participar en el desarrollo económico de su localidad. Este sistema consiste en un conjunto de actividades a través de las cuales se definen los criterios de asignación de fondos mediante la participación de la gente.



Para superar el hambre y la pobreza

Centro ULADECH Católica Piura - Carrera Profesional de Ing. Sistemas - Asignatura Desarrollo de la Sociedad III. Estudiantes del octavo ciclo, liderado por Cristhian Amaya Jacinto, ejecutaron el proyecto Taller "Empoderamiento Social como Estrategia de Lucha Contra el Hambre y la Pobreza" a 27 pobladores del A.H. Juan Valer Sandoval. Los términos locales asociados con empoderamiento restán fuerza personal, control, poder personal, elección propia, vida digna en concordancia con los propios valores, independencia.

Departamento Académico de Responsabilidad Social DARES-ULADECH Católica

● ● **DESCENTRALIZACIÓN | CHARLAS EN DISTRITO DE SANTA Y PP.JJ. LA FLORIDA**

Estudiantes de educación difunden prácticas laborales

Titulares de empresas se muestran receptivos a capacitación.



Satisfacción. Estudiantes satisfechos de aceptación en las organizaciones.

PS. MILTON O. MENDOZA CORREA
Docente de la ULADECH Católica Chimbote
Carrera Profesional de Educación Inicial

● **Las buenas prácticas** laborales y su implementación dentro de las empresas de la localidad es un asunto que nos viene ocupando desde hace mucho tiempo en la ULADECH Católica. En esta oportunidad, como docente tutor de la asignatura Prácticas Laborales en la carrera profesional de Educación Inicial, me correspondió acompañar a dos

grupos de estudiantes. El proyecto se denominó charla: Beneficios de la Implementación de las Buenas Prácticas Laborales (BPL) en las Organizaciones. El primer grupo estuvo conformado por ocho estudiantes, liderado por la estudiante Linda Oviedo Núñez, quienes lograron ejecutar la charla dirigida a ocho trabajadores del Puesto de Salud La Florida. El segundo grupo estuvo conformado por siete estudiantes, liderado por la estudiante Ara-

sely Luján Vásquez, el lugar donde realizaron su charla fue en la Municipalidad Distrital de Santa y contaron con la presencia de 15 trabajadores. El objetivo de este proyecto fue sensibilizar tanto a trabajadores como empleadores sobre la necesidad de implementar las BPL dentro de sus organizaciones ya que los beneficios es generar impactos sociales significativos. Otros temas abordados fueron: condiciones de trabajo, trabajo decente, B.P.L y Responsabili-

dad Social. El proyecto se distribuyó en cuatro etapas y durante 4 meses se logró finalizar las etapas de diagnóstico, planificación, ejecución e informe. Es grato realizar este tipo de proyectos, donde se evidencia claramente la responsabilidad de los estudiantes y la predisposición de los representantes de las empresas para aceptar nuestro ingreso a sus instalaciones y poder difundir estos temas de alto impacto social, dentro y fuera de la empresa, ya que el revalorar el rol que cum-

Visión de Uladech Católica

En el marco de asumir la norma ISO 26000 como orientadora del trabajo de Responsabilidad Social que hacemos en nuestra institución, nos involucramos en proyectos de Extensión Universitaria, los cuales consisten en salir fuera de la universidad para capacitar y sensibilizar a grupos de personas dentro de las organizaciones.

Buena forma de evitar conflictos

Organizaciones empresariales de la ciudad se concientizan del verdadero valor de las Buenas Prácticas Laborales que mejora el desempeño y relación entre empleadores y trabajadores evitando llegar a conflictos innecesarios.

ple el trabajador dentro de la empresa en el sentido de darle las mejores condiciones para desenvolverse y garantizar seguridad es quizá el más grande desafío que deben asumir los empleadores. Finalmente, podemos decir que se logró cumplir nuestro objetivo, logramos sensibilizar en las organizaciones visitadas, queda el compromiso de implementar las BPL dentro de su gestión. Agradecemos a ambas empresas por su bienvenida y apoyo en todo momento.

● **ENCUESTA | ¿CUÁN HONESTO ES EL PERUANO?**

Escolares desconfían de organismos públicos por falta de honestidad

Mg. Graciela Pérez Morán
Docente de la ULADECH Católica Chimbote
Carrera Profesional de Enfermería

El título corresponde a una de las preguntas que hicieron los estudiantes del segundo ciclo de la carrera de Enfermería tras aplicar la encuesta "Percepción so-

bre la Corrupción" a cinco instituciones educativas de Chimbote, dentro de la asignatura de Prácticas Operativas Justas. La actividad se cumplió como parte de la ejecución del proyecto "Campaña difusora sobre corrupción y transparencia". A la interrogante ¿cuán honesto es el peruano?, el 7.04% dice que es muy honesto, en tanto

el 17.60% señala que es algo honesto; mientras que el 75.34% considera que el peruano es poco honesto y nada honesto. Como se puede apreciar, la magnitud del problema que perciben los menores es alarmante, los resultados aseveran la débil confianza que tiene a las diferentes organizaciones públicas, porque quizás parti-



Honestidad. Eso demandan escolares para un futuro de convivencia en armonía.

cipó u observó actos de corrupción, soborno, coima, etc., lo cual conlleva a la desconfianza e inseguridad por la falta de credibilidad en estos organismos.

Es urgente cambiar el rumbo hacia una nueva gestión que garantice la transparencia, con visión de futuro diferente íntegro y que actué con la verdad.

LIBERTAD PARA ELEGIR

3 MODALIDADES DE ESTUDIO

PRESENCIAL
DISTANCIA
VIRTUAL

www.uladech.edu.pe
f/uladechcatolicaoficial

Informes e Inscripciones
Jr. Leoncio Prado N° 443 (Plaza de Armas) - Chimbote
Teléfono: (043)321324
Línea Gratuita: 0800 10 194

Escuela de POSTGRADO
Educación de calidad a costos accesibles